

Информация
по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга
в СПб ГБУ СШОР «Невские Звезды»

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период 12 месяцев 2020 года	Аналогичный период 2019 года
1	2	3	4
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Определено должностное лицо (должностные лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Принят кодекс этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции (П)	1	1
	Создана комиссии по противодействию коррупции (П)	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) ¹ <i>Проведение профилактической беседы о коррупционных проявлениях в отношении занимающихся и их законным представителям (Протокол общего собрания работников СПб ГБУ СШОР «Невские Звезды» №1 от 09.01.2020г.)</i> <i>Проведение профилактической беседы среди тренеров СПб ГБУ СШОР "Невские Звезды" в целях предупреждения незаконного сбора средств и профилактики иных коррупционных проявлений. (Протокол №3 от 01.09.2020г.)</i> <i>Участие в онлайн-конференции (семинар) 30.09.2020 г. ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений по вопросам противодействия коррупции в государственных бюджетных учреждениях и государственных автономных учреждениях, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту.</i>		
	В зданиях (помещениях) имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)		
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) <i>Переход на «эффективный контракт» осуществлен в 2015 году, утверждено положение о стимулирующих выплатах работникам учреждения (Протокол №4 от 03.06.2019г.)</i> Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) <i>Ежемесячное направление отчета о свободных местах в службу занятости Санкт-Петербурга.</i>		
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ, проведенных в отчетном периоде (П) ²	0	0
	В том числе:		
	Исполнительным органом	0	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0

¹ ИМ – информационные материалы. Излагаются в произвольной текстовой форме. При отсутствии ИМ в графе ставится знак « – »

² П – показатели. Отражаются в абсолютных числах. При отсутствии количественных показателей в графе ставится цифра « 0 »

	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) <i>Проверок и выявленных недостатков в учреждении не было.</i>		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ИМ) <i>Коррупциогенные факторы в деятельности учреждения не выявлены.</i>		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ИМ) <i>Недостатков нет.</i>		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	

Принятые сокращения:

ГУ – государственные бюджетные учреждения, государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;

ГУП – государственное унитарное предприятие, подведомственное Комитету по физической культуре и спорту.

Директор



М.С. Данилейко